

# 江西师范大学 2019 年引进高层次人才公告

## 一、简介

江西师范大学肇基于 1940 年创建的国立中正大学，曾与国立中央大学(现南京大学)、国立中山大学(现中山大学)合称“三中”；是教育部、江西省人民政府共建高校和中西部高校基础能力建设工程高校。学校融文学、历史学、哲学、经济学、管理学、法学、理学、工学、教育学、艺术学等十大学科门类于一体，位于具有深厚历史文化底蕴，素有“物华天宝、人杰地灵”美誉的江西省省会南昌，对江西的政治、经济、文化和社会发展有较大影响，被江西省人民政府确定为优先发展的省属重点(师范)大学。现有瑶湖、青山湖两个校区，占地面积 3500 余亩，建筑面积 140 余万平方米，馆藏纸质文献 304 余万册，电子图书 330 余万册。瑶湖校区不设围墙，四周以一条 7 公里长的瑶河环抱，具有突出的生态人文特色。

学校具有博士学位授予权和全国第一批学士、硕士学位授予权。具有 62 个国家级、部级、省级科研平台。具有 5 个博士后流动站/工作站，具有教育学、心理学、中国语言文学、中国史、马克思主义理论、化学、数学、地理学、管理科学与工程 9 个一级学科博士学位授权点。学校有在编教职工 2900 余人，其中专任教师 1860 余人，博士(含在读)近 900 余人，拥有一支由中组部“千人计划”专家等高层次人才组成、结构合理、素质优良的师资队伍。

江西师大附中是全国百强中学、全国奥林匹克教育示范学校、江西省第一批全省重点中学和第一批全省优秀重点中学。附属幼儿园、中小学是江西省最优质的教育资源。

## 二、人才需求计划

详见本公告附件：**江西师范大学 2019 年人才引进需求计划表(文末)**。

## 三、人才待遇

详见江西师范大学官网。

## 四、联系方式

### 江西师范大学各学院(研究机构)联系方式

单位名称	联系方式
教育学院	李箭, 0791-88120289, 13979182227, jianleecn@126.com
心理学院	赵燕, 0791-88120280, 13870820770, 1617892383qq.com
文学院	黄爱平, 0791-88120527, 13879130515, jxhap1962@163.com
历史文化与旅游学院	黄清, 0791-88120302, 13767110456, 58437969@qq.com
马克思主义学院	刘艳, 0791-88122377, 13879178509, mkszyxy2017@sina.com
政法学院	吴小平, 0791-88120515, 13803501909, 1070502532@qq.com
外国语学院	谢谷萍, 0791-88120320, 13870940402, jxsdwyxy@126.com
音乐学院	陈以, 0791-88507006, 18907091723, chenteacher@163.com
美术学院	饶乐, 13767196352, 386646259@qq.com
商学院	聂晶, 0791-88120350, 13237519951, njwin7788@sina.com
数学与信息科学学院	黄红, 0791-88120360, 13970938796, yell402@jxnu.edu.cn
物理与通信电子学院	艾书彬, 0791-88120370, 13576052525, aishubing@126.com
化学化工学院	李平华, 0791-88120380, 13755665783, cnphli@163.com
生命科学学院	欧阳范鹏, 0791-88120390, 18607086576, oyfljxnc@163.com
体育学院	耿焯, 0791-88120400, 18079100191, 582807389@qq.com
计算机信息工程学院	毛阳芳, 0791-88120411, 13576093356, 641193837@qq.com

续上表

单位名称	联系方式
地理与环境学院 鄱阳湖湿地与流域研究 教育部重点实验室	叶民盛, 0791-88221890, 18970062633, yms530@126.com
城市建设学院	李院莉, 0791-88120430, 18870078770, jxscjxy@126.com
新闻与传播学院	王海燕, 0791-88120450, 18970016558, 544277525@qq.com
国际教育学院	邓小农, 0791-88120460, 13320018207, 1093928792@qq.com
软件学院	曹远龙, 0791-88120477, 15727648230, ylcao@jxnu.edu.cn
财政金融学院	李兴平, 0791-88120490, 18679119110, 511960342@qq.com
初等教育学院	李淑芬, 0791-88507708, 13870959597, jxsdgz@jxnu.edu.cn
单糖中心	熊斌, 0791-88506753, 18970030158, xb319@189.cn
鄱阳湖重点实验室	方朝阳, 0791-88120539, 18607081266, 1036213442@qq.com
水上项目重点实验室	尹国昌, 0791-88172312, 13065187635, gongzhigang@jxnu.edu.cn
高性能计算重点实验室	薛锦云, 0791-88120426, 13970019756, jinyun@vip.sina.com
先进材料研究院	桂田, 0791-88120533, 13870094633, xschen@jxnu.edu.cn
文化研究院	李玉莹, 0791-88506720, 13979106701, 13979106701@139.com
教育研究院	周立群, 0791-88120870, 13767039563, jxnuzhou@163.com
江西经济发展研究院	王玉, 0791-88122877, 13576078910, 272856725@qq.com
马达加斯加研究中心	陈莉娟, 0791-88123163, 13907083373, 804412178@qq.com
图书馆	方芳, 0791-88120630, 13970965599, 418383386@qq.com
科技学院	熊南菲, 0791-88507660, 18079138853, sdkyrlzyb@163.com
人事处	0791-88120183(刘老师、何老师)

## 五、应聘方式

1.请有意应聘者，将简历及重要科研成果汇总成一个 **PDF 文档(或打包压缩成一个文件包)**，发送至各学院(单位)联系人邮箱(联系方式详见上表)；同时发送至江西师范大学人事处高层次人才工作办公室对外招聘邮箱：**[jxsdrceb@jxnu.edu.cn](mailto:jxsdrceb@jxnu.edu.cn)**，电子档 PDF 和邮件主题样式名称为：**XXX 大学+XXX 博士+XXX 专业+应聘 XXX 学院 XXX 岗位**。否则视为**无效报名应聘**。

2.应聘者填写《江西师范大学拟引进高层次人才申请表》(表格模板详见人事处官网)，并发送至各学院(单位)联系人邮箱(联系方式详见上表)和人事处高层次人才工作办公室对外招聘邮箱：**[jxsdrceb@jxnu.edu.cn](mailto:jxsdrceb@jxnu.edu.cn)**。

3.欢迎加入 JXNU 人才引进交流 QQ 群，QQ 群聊号码：**876703766**。

## 六、通讯地址

通讯地址：江西省南昌市高新开发区紫阳大道 99 号江西师范大学

邮编：330022

**附件：江西师范大学 2019 年人才引进需求计划表**

江西师范大学2019年人才引进需求计划表

单位名称	人才层次	学科方向或专业名称	招聘条件(年龄、职称、头衔及主要业绩要求等)	需求人数	紧缺类别
教育学院	重点人才	教育学各方向	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才	教育学各方向(特殊教育、学前教育优先)	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士	教育学各方向	从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		
		特殊教育、学前教育	从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		紧缺1类
历史文化与旅游学院	重点人才	中国史	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才	世界史(国际关系史、美国史)、旅游管理、中国史(先秦)	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		
文学院	重点人才	中国语言文学	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才	外国文学	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士	汉语国际教育、语言学及应用语言学、比较文学及世界文学、文艺学、学科教学、课程与教学论	从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		
政法学院	重点人才	法学	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才	公共管理	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士	刑法学、诉讼法学、社会学(社会工作)、公共管理	从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		紧缺2类
马克思主义学院	重点人才	马克思主义理论、政治学、哲学	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才		从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		
外国语学院	重点人才	翻译学(英语或法语)	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才	翻译学(英语或法语)、语言学(英语或法语或俄语)、外国文学	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		紧缺2类
音乐学院	重点人才	中国音乐史、民族音乐学	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	5	
	海归人才	音乐表演	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士	中国音乐史、民族音乐学	从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		
美术学院	重点人才	美术学、设计学	引领该学科方向建设与发展; 具有博士学位和教授职称, 年龄在45左右	4	
	海归人才	美术学、设计学	从事本学科前沿研究, 具备较强的教学科研能力; 具有海外博士学位, 年龄在35左右		
	优秀博士	美术学、设计学	从事本学科前沿研究, 具备较强的科研能力; 具有博士学位, 年龄在35左右		紧缺2类

单位名称	人才层次	学科方向或专业名称	招聘条件(年龄、职称、头衔及主要业绩要求等)	需求人数	紧缺类别
商学院	重点人才	工商管理一级学科	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	3-5	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	工商管理(创业管理方向)、人力资源管理、市场营销、电子商务、国际经济与贸易	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
体育学院	重点人才	体育学各方向	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	5	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	民族传统体育	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		紧缺2类
新闻与传播学院	重点人才	新闻传播学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	4	
	海归人才	国际新闻	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	新闻学、广播电视学、广告学、传播学、计算机、情报管理、信息管理	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
国际教育学院	重点人才	东南亚研究	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	4	
	海归人才	英语、韩语	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	英语、商务英语	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		紧缺2类
财政金融学院	重点人才	会计学、金融学、经济学、管理学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	5	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	会计学 金融学、经济学、管理学	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		紧缺1类
初等教育学院	重点人才	教育学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	4	
	海归人才	教育学、外国语言文学	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	语言学与应用语言学、教育学	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
心理学院	重点人才	认知心理学、心理发展与教育、心理健康教育	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	4	
	海归人才	心理测量	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	健康心理学、心理测量与统计	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
数学与信息科学学院	重点人才	应用数学、计算数学、基础数学、运筹学与控制论、数学教育、学科教育等数学学科主要方向、统计学一级学科各方向	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	6	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		

单位名称	人才层次	学科方向或专业名称	招聘条件(年龄、职称、头衔及主要业绩要求等)	需求人数	紧缺类别
物理与通信电子学院	重点人才	物理学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	5	
	海归人才	物理学	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	物理学、电子信息工程、通信工程、光电信息科学与工程	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
化学化工学院	重点人才	化学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	6	
	海归人才	分析化学、无机合成	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	化学生物学、物理化学、化学工程、化学工艺、工业催化、生物化工、化学课程与教学论	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
生命科学学院	海归人才	生物学、生态学	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右	6	
	优秀博士	生物学、生态学、学科教学	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
计算机信息工程学院	重点人才	人工智能专业、大数据专业	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	4	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	人工智能专业、大数据专业	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		紧缺2类
地理与环境学院	重点人才	地理学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	5	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
城市建设学院	重点人才	城乡规划学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	4	
	海归人才	建筑学	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	土地资源管理	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		紧缺2类
		建筑学、城乡规划学、工程(项目)管理			紧缺1类
软件学院	重点人才	计算机科学与技术、软件工程、管理科学与工程、电子与通信技术、应用数学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	5	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	电子与通信技术、应用数学 计算机科学与技术、软件工程、管理科学与工程	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		紧缺2类
科技学院	优秀博士	会计、物理学、电子信息工程、中国古代文学、英语语言文学、教育学、学前教育、小学教育、法学	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右	3	

单位名称	人才层次	学科方向或专业名称	招聘条件(年龄、职称、头衔及主要业绩要求等)	需求人数	紧缺类别
单糖中心	重点人才	糖化学	引领该学科方向建设与发展；具有博士学位和教授职称，年龄在45左右	1-2	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
鄱阳湖重点实验室	重点人才	遥感科学与技术	学校二类人才标准及以上	4	
		物联网地理数据获取技术	学校三类人才标准		
	海归人才	地理大数据分析技术	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士	地理大数据分析技术	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在35左右		
生物数学、生态模型、理论生态学		35岁以下具有博士学位的毕业生，同时应发表SCI论文至少1篇，具有较强的数学以及计算机编程能力			
水上项目实验室	海归人才	体育产业(水上运动产业)	从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄在40以下	1	紧缺2类
	优秀博士				
高性能计算实验室	重点人才	计算机软件与理论	教授或副教授职称，45岁以下，近三年主持国家级科研项目并以第一作者署名在SCI分区表中列为2区的杂志上发表学术论文至少1篇。有较强的英语听说读写能力	3	
	海归人才		海外知名大学博士，40岁以下，以第一作者在SCI检索杂志上发表学术论文至少1篇。有较强的英语听说读写能力		
	优秀博士	计算机软件与理论	国内双一流高校博士，40岁以下，以第一作者在SCI检索杂志上发表学术论文至少1篇。有较强的英语听说读写能力		
先进材料研究院	重点人才	材料专业（膜材料方向、新能源材料方向）、化工	具有博士学位，有海外留学背景者优先，原则上方向带头人年龄不超过45、学术骨干年龄不超过35，条件优越者可适当放宽	4	
	海归人才	材料化学及相关专业（分子筛方向）	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士		能够胜任实验工作；具有博士学位，原则上年龄不超过35，条件优越者可适当放宽		
文化研究院	重点人才	历史学、社会学、汉语言文学	方向带头人，教授职称，年龄在45左右	1-2	
	海归人才		从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士		从事本学科前沿研究，具备较强的科研能力；具有博士学位，年龄不超过35，C刊发表3篇以上		
教育研究院	重点人才	高等教育学	教授，50岁以下，主持国家级课题1项以上，在权威期刊发表论文3篇以上，出版学术专著1部以上	2	
	海归人才	高等教育学	从事本学科前沿研究，具备较强的教学科研能力；具有海外博士学位，年龄在35左右		
	优秀博士		能承担起本方向前沿研究，协助本学位点研究生培养及管理。博士，35岁以下；副教授，40岁以下		
江西经济发展研究院	优秀博士	经济学、管理学类、地理学类	具有博士学位，具有独立研究及工作能力，协助研究院完成其他工作，年龄在35左右	2	
马达加斯加研究中心	优秀博士	法语、非洲研究、政治经济学等相关专业	具有博士学位，具有独立研究及工作能力，协助中心完成其他工作，年龄在35左右	1	
图书馆	优秀博士	图书情报、信息管理、计算机	具有博士学位，开展图书馆信息化建设和学科分析服务，年龄在35左右	1	