

# 江西师范大学开展高校领域突出问题 (师德师风领域)系统整治工作方案

为深入贯彻《中共中央国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》《关于健全新时代师德师风建设长效机制的意见》等文件精神，落实全省高校领域突出问题系统整治工作动员会精神，按照上级部署要求，结合学校实际，制定我校开展高校领域突出问题(师德师风领域)系统整治工作方案。

## 一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和关于教师队伍建设的一系列重要指示批示精神，聚焦思想政治、教育教学、师生关系、廉洁从教和遵纪守法等重点领域，坚持问题导向，突出正面引领，强化反面警示，开展自查整改，进一步补齐工作短板、堵塞制度漏洞，建立健全长效机制，大力弘扬和践行教育家精神，引导教师提升思想政治素质和职业道德素养，以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，有效防范和坚决杜绝各类师德失范行为发生。

## 二、整治重点内容和分工安排

依据教育部《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》，对照《新时代高校教师职业行为十项准则》，结合我校

教师队伍建设实际，围绕以下重点风险领域进行全面整治。

**1. 思想政治方面：**在教育教学等活动中有违背党的路线方针政策的言行；损害国家统一、伤害民族情感和国家尊严等国家利益的言行；背离中华优秀传统文化和社会主义核心价值观，在校园传播宗教、发展信徒或组织宗教活动，传播非法出版物等。（责任单位：各院级党委（直属党支部）、党委宣传部、党委统战部、党委教师工作部、信息化办公室）

**2. 教育教学方面：**通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息；违反教学纪律，敷衍教学；擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为等。（责任单位：各院级党委（直属党支部）、教务处、研究生院、人事处）

**3. 师生关系方面：**要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜；与学生发生任何不正当关系，任何形式的猥亵、性骚扰行为；讽刺、歧视、侮辱、体罚或变相体罚学生，打击报复学生或与学生争夺利益等。（责任单位：各院级党委（直属党支部）、学生处、研究生院、教务处）

**4. 廉洁从教方面：**以任何方式索要或接受学生及家长赠送的礼品礼金、有价证券和支付凭证等财物；参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动；利用自身职务之便或家长资源谋取私利；违规使用、套取、列支各类教学、科研经费等。（责任单位：各院级党委（直属党支部）、党委教师工作部、学生处、研究生院、社科处、科技处）

**5. 遵纪守法方面：**涉酒驾、醉驾；涉黄、赌、毒；涉非法集资、网络诈骗，及违反公序良俗的其他行为等。（责任单位：各院级党委（直属党支部）、人事处、党委教师工作部、保卫处）

### **三、主要任务**

整治工作贯穿全年，不分阶段、不划环节，主要完成以下任务。

**（一）动员部署。**各单位要在常态化开展教师思想政治和师德师风工作的基础上，结合学校和本单位教师队伍建设实际，把握活动目标与任务，明确整治重点与举措，进一步细化活动方案，进行动员部署，统一思想认识，明确任务分工，布置有关工作，压实有关责任。

**（二）学习教育。**组织教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与习近平总书记关于教育的重要论述，加强教育、教师相关法律法规的学习宣传工作，充分发挥典型案例的警示教育作用（学习资料详见附件1），引导教师自觉筑牢思想政治和师德师风建设根基。

**（三）自查自纠。**各单位对照整治重点内容，结合教职工日常表现和师生反映，每月动态精准摸排本单位存在的师德师风问题，列出问题清单，并针对性列出举措清单、责任清单和时间安排，为抓好整改提供精准靶向，每月12日前同步将工作台账报党委教师工作部刘东园OA信箱。

**（四）整改整治。**各单位对照自查自纠中发现的问题，认真分析原因，制定整改措施，逐条逐项制定整改措施。注重整改

质效，对能立即整改的问题，要立行立改；一时解决不了的问题，在10月底前完成整改。对查摆出的问题实行台账式管理、项目化推进。

**(五)建章立制。**坚持系统施治，健全机制。坚持“当下改”与“长久立”相结合，注重从体制机制上解决问题，构建长效机制，争取在用足政策、加强监管、流程优化、堵塞漏洞、完善机制等方面形成整治成果，不断提升师德师风建设水平。

**(六)加强监督。**各单位主动面向广大师生，公布学校和本单位师德师风举报电话、信箱、电子邮件，广泛征求师生群众意见建议，畅通问题反馈渠道。

**(七)总结评估。**12月15日前，通过自我评价、师生评议等方式，全面总结评估整治工作情况，形成总结报告报党委教师工作部刘东园0A信箱。

## **五、工作要求**

**1.精心组织，务求实效。**开展师德师风领域突出问题系统整治工作是贯彻落实上级部署要求的重要举措，各单位需提高政治站位，深刻认识其重要意义。鉴于学校前期已开展师德师风集中整治月活动，本次系统整治要在既有成果基础上，进一步优化工作方案，细化责任分工，强化资源调配，确保各项工作部署落实落细，切实提升整治工作成效，为后续深入推进师德师风建设筑牢基础。

**2.注重结合，把握重点。**各单位要结合开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，针对本单位实际，坚持问题导向，精

准识别师德师风建设中的重点、难点和痛点问题。制定科学合理的推进计划，分阶段、分步骤有力有序开展整治工作，确保问题排查全面深入、原因剖析精准到位、整改落实取得实效。同时，学校将组建专项督察组，通过定期检查、随机抽查等方式，对各单位系统整治工作进行督查，保障整治工作方向不偏、力度不减。

**3. 台账管理,精准施策。**建立师德师风问题整治专项台账，实行“一问题一台账”动态化管理。各单位需对排查出的问题逐项登记，详细记录问题表现、责任主体、整改措施及完成时限，确保问题可追溯、可跟踪。定期对台账进行更新和销号管理，对已完成整改的问题及时组织“回头看”，防止问题反弹；对整改进度滞后、整改效果不明显的问题，强化跟踪督办，明确责任人与督办措施，确保整治工作形成闭环。

联系人：刘东园，0791-88123005，先骊楼 5 区 304 室。

附件：

1. 《师德师风教育学习资料-师德师风领域突出问题系统整治专题》（2025 年第 5 期，总第 33 期）
2. 高校领域突出问题系统整治工作台账