

历史文化与旅游学院：构建“机动车式”工作法，推动师德师风建设常态化长效化

历史文化与旅游学院坚持以“立德树人正师风,争做‘四有’好老师”为目标，积极探索构建了“机动车式”工作法，推动教师思想政治和师德师风建设常态化长效化，取得了良好成效。

一、亮点特色

（一）着力加强党建引领，充分发挥院党委的政治核心作用。牢牢把握正确的办学方向，把好一流专业建设的发展方向，把好师德师风的正确导向既是学院最大的政治，也是院党委最核心的工作。院党委着力加强党的建设，强化理论武装，发挥党建引领,筑牢师德师风思想根基，作用明显。

（二）着力加强文化引领，让师德师风根植丰厚的传统文化土壤。多年来，学院形成了“知中国 探世界 务实学 致世用”的院风院训，凝练了“求真务实 勤奋实干”的工作作风，塑造了“孜孜以求 追求卓越”的文化传统，继承了抗日捐躯教授第一人姚名达“忠诚正直 勇赴国难”的革命基因。着力建设“先贤墙”“名师墙”“优秀校友墙”“光荣榜”等文化载体，浓厚文化氛围，把师德师风建设与传承弘扬优秀文化有机结合，让师德师风根植优秀传统文化沃土，

让深厚文化底蕴浸润涵养高尚师德师风。

（三）着力加强以德育德，在教育教学中提升教师的师德素养。育人先育己，以德育德以心养心，教育教学和人才培养实践是提升师德水平的最佳途径。学院多措并举鼓励广大教师积极参与“三全育人”、“课程思政”的实践，将理论学习成果落实到教育教学全过程。充分发挥良好师德的感召力量，让“最美校园”和“最文明学院”交相辉映。

二、创新做法

（一）配置“发动机”，形成工作机制

长期以来，学院始终将师德师风建设放在突出位置，成立了以书记、院长为组长，各分管领导、系室主任为成员的教师思政和师德师风建设专班。建立健全专题分析研究会、党委中心组专题学习会、教职工政治理论专题学习会、院领导“六联三进”联系、院领导和系室主任听课、系室主任联席会、新进青年教师指导培养等制度，明确职责、责任到人，层层抓落实。把思想政治工作和师德师风建设严在日常，抓在经常。主要领导经常性深入一线访民情解民忧；每学期分层分类召开座谈会听取意见建议，激发广大教职员工提升师德水平、干事创业内生动力，形成上下齐心，合力驱动的良好工作机制。



党建引领，筑牢师德师风根基

（二）握紧“方向盘”，强化思想引领

积极开展“双融双育”活动，推动党建与业务深度融合，切实发挥党建在培育高素质专业化教师队伍中的引领作用。认真落实“双联系”制度，实现全覆盖；贯彻“三个一”要求，落实“四有”标准。着力彰显基层党支部和党员教师在教师思想政治和师德师风建设中的战斗堡垒和“作示范、勇争先”作用。大力开展文件法规学习；深入学习贯彻党的二十大精神，推动入脑入心；开展警示教育、践行新时代师德规范等，坚持正面引导与反面典型案例警示相结合，牢固树立“师德师风是作为评价教师队伍的第一标准”意识。



师德师风专题学习会

学习《深化新时代教育评价改革总体方案》

（三）加装“净化器”，营造崇德环境

注重学院文化建设，以深厚底蕴和浓郁文化夯实思政教育根基，滋养良好师德师风。在院内建设了先贤墙、优秀校友墙、名师墙和教师业绩展等，以先贤名师和优秀事迹感染人鼓舞人。每年教师节，组织青年教师看望老前辈老教师，在尊师重教中涵养师德。深入开展学习黄大年、李保国、支月英等教书育人楷模和最美教师的感人事迹，激励广大教师见贤思齐，引导广大教师从“被感动”到“见行动”。2022年，学院18名教师主动报名校核酸检测志愿者，其中博士生导师刘劲松教授在全校抗击疫情工作中爱岗敬业、甘于奉献的先进事迹受到江西省教育厅大力宣传，阅读量近3万。积极营造学先进赶先进崇德向上的良好氛围。



防疫志愿者刘劲松

（四）构筑“防火墙”，严格审核把关

严格实行师德师风“一票否决”制度，健全师德师风档案。每年全覆盖签订《教职工师德师风建设专题教育自查自纠问题整改清单》，组织党员教工签订“党员教师承诺书”。高度重视教师队伍和人才引培工作，注重从入口抓起，党委书记、纪检委员全程参与人才引进工作，把好政审关。规范教学科研活动，严格“一会一报、现场跟听”学术活动制度；加大图书资料、教材常规性排查审查力度。近年来，学院没有发生一起学术违规或师德突出问题，学院风清气正、治学严谨。

（五）系紧“安全带”，加强民生建设

坚持“师生利益至上”，坚持公平公正公开原则，充分保障教师权益。健全教学科研、招生考试、职称评审、评优评奖、收入分配、经费使用等涉及教职工切身利益事项管理制度，规范运行程序，落实党务院务信息公开。知教师之所

想，解教师之所难。遴选优秀教师为新进青年教师教学科研提供指导培养。克服困难竭尽所能办民生实事，建设教工之家、工作室、休息室、活动室，更换信报箱，提供直饮水，为教职工提供暖心服务。全院上下民主和谐、心齐气顺、团结向上，呈现积极的发展态势。



三、工作成效

一是师生精神面貌积极向上。以立德树人为根本，坚持校院两级联动，遵循教师发展规律，逐步完善院内师德师风

建设长效机制，成效良好，未出现违反师德师风有关规定的任何问题，在学院重大或专项工作和大学生课外学术竞赛中，广大师生积极参与，充分发挥主力军作用。

二是教学科研成果喜人。近3年，学院获批国家级科研项目21项，获省部级科研项目34项；2022年国家社科基金重大招标选题获批校级培育项目3项，获省社科优秀成果奖5项，历史学师范类专业认证工作取得良好成绩；中国近代史教学团队获批2021年省高水平教学团队。南方汉代历史文化研究中心、江西省汉代文化研究中心挂牌我院，与中国社会转型研究中心，省非遗研究中心、海昏历史文化研究中心以及南方古村镇研究中心等通过校企合作，进一步促进科研成果转化。

三是师资水平显著提升。李平亮教授入选2021年江西省文化名家暨“四个一批”人才工程。方志远教授第十二次荣登央视“百家讲坛”，连续32天主讲《国史通鉴·宋元时代》，学校声誉得到再次提升，社会影响良好；此外还受聘担任党中央启动的重大学术文化工程《（新编）中国通史·明史卷》的主编。6人入选学校“1125人才”工程、1人入选省“双千人才”计划、1人入选省高层次人才。目前2人入围2022年省“双千人才”计划政审环节。

四、经验启示

一是思想建设是根本。坚持理论武装，推动党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

二是制度建设是保障。着力完善制度链，积极营造公平正义的干事创业环境。

三是文化建设是基础。大力弘扬优秀传统文化，厚植文化情怀，以浓郁文化涵养师德师风。

四是民生建设是关键。坚持师生为本，着力解决师生急难愁盼问题，实现生活无忧愁、工作有动力、发展有盼头。