

江西师范大学文件

校发〔2017〕88号

关于印发《江西师范大学教师返聘暂行办法》 的通知

各学院、处（室、部、馆），各直附属单位：

《江西师范大学教师返聘暂行办法》已经学校研究同意，现予印发，请遵照执行。

江西师范大学

2017年10月26日

江西师范大学教师返聘暂行办法

随着我国人均寿命的延长，许多职工在退休之后，仍保持健康的身体与旺盛的精力，具有继续工作的强烈愿望。为发挥我校退休教师在人才培养、学科建设和青年教师培养中的余热作用，进一步提高本科教学质量和学科建设水平，现制定《江西师范大学教师返聘暂行办法》。

一、返聘原则

工作需要、本人自愿、学校审批。

二、返聘类型

根据返聘后主要工作侧重点的不同，分为教学返聘和学科返聘两种类型。

三、返聘对象

在我校长期从事教学科研工作，年龄不超过 65 岁的退休教师。

四、返聘条件

1. 基本条件

（1）具有良好的思想政治素质，有较强的专业技术能力和丰富的工作经验，责任心强；

（2）身体健康，能够全职履行返聘期间岗位职责；

(3) 愿意继续工作。

2. 必备条件

(1) 教学返聘：具有副高及以上专业技术职务，长期从事课堂教学，教学效果良好。

(2) 学科返聘：退休前受聘专业技术三级及以上岗位，且还满足下列条件之一：

a. 主持国家级重大项目研究，任务尚未完成的；

b. 在省级以上重点学科、特色学科、重点实验室、研究中心或学校重点培育学科中起关键作用的学科带头人。

五、返聘期限

每次聘期为一年，原则上从当年9月至第二年的8月；其中学科返聘类教师如是在其退休当年返聘，其聘期可从其退休的次月至第二年的8月。返聘期满后，考核合格者，可按规定续聘。

六、返聘待遇

1. 教学返聘：返聘期间，科研成果按在职人员享受相应的科研奖励；教学课酬比在岗的每节适当提高，现参照本校科技学院和其他兄弟高校有关情况，以每课时75元计发课酬。

2. 学科返聘：返聘期间，工资待遇补齐至退休前的工资待遇，补差部分按月先预发70%，聘期考核合格后发放剩余30%（其中补齐的工资待遇包括：补齐至退休前的基本工资标准、基础性绩效工资标准、同等人员奖励性绩效工资标准）；工作量按在职

人员标准计酬。

3. 有其他特殊任务要求的，按协议执行。

七、返聘申报与审批

1. 每年3月初，人事处发布返聘通知；
2. 退休或在9月之前将要退休的教师向学院或研究院（中心）提出返聘申请，填写《江西师范大学退休教师返聘申请表》；
3. 学院根据专业教学及学科建设需要，提出是否返聘建议，征得教务处或研究生院（学科建设办公室）同意后，报送人事处；
4. 人事处根据返聘条件进行审核，学科返聘从严控制，审核同意后报学校审批；
5. 校长办公会审批；
6. 教学返聘类教师的返聘工作必须在学生选课前完成。

八、返聘人员职责与考核

1. 返聘人员职责由聘用单位根据工作需要与返聘人员制定（其中学科返聘类教师的职责不得低于在职教授的考核要求），报人事处备案。
2. 返聘人员考核由聘用单位提出初步考核意见。
3. 人事处会同教务部门或科研部门对返聘人员的初步考核意见进行审定。
4. 返聘高端人才的考核结果由拔尖人才领导小组最后审定。

九、其它

本办法自公布之日起实施，由人事处负责解释。以前与此不一致的，按本办法执行。

附件

江西师范大学退休教师返聘申请表

姓 名		性别		出生年月	
职 称		所从事专业		退休前所受聘岗位	
健康状 况		返聘形式	<input type="checkbox"/> 教学返聘 <input type="checkbox"/> 学科返聘		
返 聘 理 由	教 学 返 聘	<input type="checkbox"/> 符合条件 “具有副高及以上专业技术职务，长期从事课堂教学，教学效果良好”。具体描述：			
	学 科 返 聘	<input type="checkbox"/> 符合条件 “主持国家级重大项目研究，任务尚未完成”。具体描述： <input type="checkbox"/> 符合条件 “在省级以上重点学科、特色学科、重点实验室、研究中心或学校重点培育的学科”。具体描述：			
止返 时聘 间起					

返聘主要职责	
返聘单位意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
教务处或研究生院意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
人事处意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
学校审批	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>

抄送：纪委，党群各部门。

江西师范大学校长办公室

2017年10月26日印发
