

外国语学院：用“一个强化，四个抓牢”推进师德师风建设，培育高素质专业化教师队伍

百年大计，教育为本。教育大计，教师为本。当前时代背景下，国家要求高校外语专业要培养具有浓厚家国情怀，能够肩负起讲好中国故事、传播中国好声音的时代使命，担当起沟通中国与世界桥梁的新型外语人才。

学院基于外语专业人才培养的特点和要求，坚持用“一个强化”强化外语教师在培养新型外语人才所应发挥的重要作用，用“四个抓牢”厚植教师家国情怀，提升教师责任担当和教书育人能力，一体化、全方位推进师德师风建设，培育高素质专业化教师队伍，帮助教师成为塑造学生灵魂的大先生。

一、主要举措

（一）抓牢思想引领，坚定师者信念

组织全院教师通过集体学习、个人自学、专题辅导、红色研学等方式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学习习近平总书记关于师德师风的重要论述。充分发挥教研室、系部室的作用，将理论学习内容与专业特点相结合，为各系部教师配备《党的二十大报告双语读本》和多语种版本的《习近平谈治国理政》书籍，以系部室为单

位开展理论学习。

（二）抓牢教研提升，造就过硬师才

学院以“课堂教学质量提升年”为契机，结合国际国内形势的显著变化和高等教育内外环境的深刻变化，对照当前社会发展对外语人才培养的新要求，制定《外语教育改革行动方案》，通过开展教学研究团队研究成果定期汇报、教学创新竞赛、教学方法培训、专业课程团队建设、实施教学科研辅导制度等措施，帮助全院教师紧跟时代变化不断更新育人理念，提升育人能力，真正做有扎实学识的老师。

（三）抓牢典型示范，浸润教师师德

学院注重师德师风文化氛围营造，在学院二楼设立师德师风宣传阵地，在学院教师中选树一批教学、科研先进典型，将个人事迹上墙；定期开展“新时代学生心中的好老师”“最美教师”等评选表彰活动，举办新教师入职宣誓仪式和老教师荣休仪式，发掘学院老师的感人事迹，为学院教师树立榜样模范，厚植敬业爱生的师道文化，增强教师的归属感、荣誉感。



退休教师荣休仪式



教师节“鲜花寄语”活动

(四) 抓牢主题实践，推动师德养成

学院结合年度工作要点，对标对表学院综合考核工作，以“师德师风建设月”“教师节主题月”为抓手，相继开展“学职责，做贡献”“喜迎党的二十大，培根铸魂育新人”

师德师风主题实践活动，通过学习《党的二十大报告》《新时代高校教师职业行为十项准则》《外国语学院岗位职责汇编》等文件精神，不断激发教师干事创业的激情和履职尽责的能力，进一步凝聚起推动学院各项事业高质量发展的蓬勃力量。



组织教师学习党的二十大精神



“学职责，做贡献”主题实践活动

二、亮点特色

（一）将“两个结合”融入师德教育实践当中

学院将习近平总书记提出的“两个结合”的重要论断运用于教育实践中，选拔优秀教师，指导学生开展英语角活动，翻译中华优秀传统文化典籍，建设中华优秀传统文化语料库，邀请黄勤、邵璐、韩子满等专家学者开展中国传统文化培训及中西文化比较视野下的外语教学方法培训。教师在学、教、研的过程中，学习、亲近、运用中华优秀传统文化，文化自信不断提振，中、西文化的分析比较能力不断提升，师德师风建设不断加强。

（二）用“两个团队”带动良好师德氛围养成

学院出台政策，鼓励学院师德师风过硬，教学科研能力突出的教师分学科、分领域、分课程组建科研团队和课程团队。通过“两个团队”的建设，形成高带低、老带新、党员带群众、骨干带全员的教师能力提升机制和师德师风培育机制，营造你争我赶、团结向上、积极奋进的良好氛围。

三、工作成效

（一）先进典型不断涌现

2022年，我院多支团队与教师个人获校级以上荣誉。符丹老师领衔的教学团队获外研社“教学之星”大赛全国复赛

二等奖，刘政老师主讲的《英语国家概况》在线课程入选印尼国家在线课程平台，徐晓雅老师在第五届江西省本科院校青年教师教学竞赛中荣获文科组第一名，张汨、夏云、熊欣韞老师在江西省高校第十四届“外教社杯”外语教学大赛中分别获得大学英语综合组一等奖、大学英语视听说组一等奖和大学日语组二等奖，沈兴涛、盛炎老师代表江西赛区参加第十二届“外教社杯”全国教学大赛分别荣获英语专业组全国一等奖和商务英语组全国三等奖。



沈兴涛老师参加第十二届“外教社杯”全国高校外语教学大赛全国总决赛

（二）尊师重教蔚然成风

随着师德师风建设的推进，学院尊师重教蔚然成风。在教师节、开学季、毕业季这些特殊时间节点，学生用手写贺卡、有爱合影、鲜花寄语、讲述故事等实际行动感恩教师、告白老师，立志要成为与老师一样的人。

（三）工作机制规范有效

学院紧扣“培育适应时代需求的高素质专业化教师队伍”的要求，多措并举，全力推进师德师风建设，逐步建立健全了“教师带动学生”“党员带动群众”“骨干带动全员”的“一强化，四抓牢”师德师风建设机制，取得了良好效果。