

江西师范大学文件

校发〔2018〕86号

关于印发《江西师范大学首席教授岗位设置 与管理办法（2018年修订）》的通知

各学院、处（室、部、馆），各直附属单位：

《江西师范大学首席教授岗位设置与管理办法（2018年修订）》已经学校研究同意，现予印发，请遵照实施。

江西师范大学

2018年7月2日

江西师范大学首席教授岗位设置 与管理办法（2018年修订）

第一章 总 则

第一条 为进一步加快我校学科发展，加强人才队伍建设，培养造就一批在国内有重大影响的学科带头人，带动学科团队建设，引领一批学科尽快达到国内乃至国际先进水平，提升学校核心竞争力和总体办学水平，制定本办法。

第二章 岗位设置

第二条 根据学校的发展规划和学科建设需要，可在省一流学科、博士点学科、学校重点发展学科设置首席教授岗位。原则上每个一级学科只设置1个首席教授岗位。

第三条 首席教授岗位实行聘任制，聘期四年。聘期内不担任处级及以上党政领导职务，不从事行政管理工作。

第三章 职 责

第四条 首席教授聘期内岗位职责

（一）科研同时满足以下要求

1. 课题：主持立项并在规定时间内（最长延期1年半）完成1项国家级课题（国家自然科学基金应为面上项目）；或在完成聘期前主持立项的1项国家级课题基础上，新立项1项国家级课题（国家自然科学基金应为面上项目）或国家重点重大研发计划项

目之课题，如无新立项国家课题，可以以超额完成符合岗位职责要求的科研论文或科研奖项的同等科研分值成果冲抵。

2. 论文：化学、材料、能源、生命学科在 SCI 一区期刊发表研究性学术论文 4 篇（其中 1 篇论文影响因子须大于 10）；其它理科在 SCI 二区及以上期刊发表研究性学术论文 5 篇（其中 SCI 一区论文至少 1 篇）；计算机学科在 SCI 二区及以上期刊发表论文 3 篇，且在国家学科评估认可的重要学术会议（或期刊）上发表论文 2 篇（或授权发明专利 2 件）；人文社会科学类在 A 类期刊或 SSCI 三区及以上发表论文 3 篇，或 2 篇 A 类 2 篇 B 类论文，其中 1 篇在本学科权威期刊上发表。

3. 化学、工程、材料、数学学科论文总引用次数分别不少于 180、100、50 和 20 次。

4. 省社科优秀成果二等奖，或省教学成果一等奖，或省科技三大奖三等奖 1 项；或作为第一指导导师指导学生参加全国挑战杯、“互联网+”、创青春、数学建模赛事全国金奖或特等奖或一等奖 1 项。

上述高分值成果可冲抵低分值成果，但是课题项目不能冲抵论文和获奖成果。

（二）教学

每年为本科生至少讲授 1 门不少于 32 课时的课程，为研究生上课不少于 1 门课程。

（三）团队建设

组建并培育学科团队，并指定 2 名 38 岁以下青年教师为培育对象，达到以下培育成效：

1. 指导 2 位青年教师取得明显成绩，其中发表 A 类论文不少于 1 篇。

2. 引进或培育指定的青年教师力争获省级及以上人才称号或科研成果奖励，如获得国家级人才称号或国家级科研成果奖，则首席教授的科研任务减半（人才称号见附则）。

（四）学科建设

1. 以江西师范大学名义主办 1 次小型国际学术会议或国内本学科前沿研讨会。5 万元以内的办会费用在学院学科建设经费中开支；举办全国性大型学术研讨会或国际学术研讨会的经费开支，可拟定工作计划及费用预算报学校科技处、社科处，经学校审批后列入学校学术交流工作计划，其经费由学校安排。

2. 在有条件的情形下担任本学科所在学院学术委员会主任，硕士点或博士点导师组组长、博士后流动站（工作站）站长，并由学院配备兼职学术委员会秘书 1 名，协助首席教授处理日常事务。

3. 参加所在学院党政联席会议。涉及有关师资队伍、学科建设和学位点建设方面的议题，院长应在会前征求首席教授的意见，一般情况下应取得其同意后方可上会研究。

4. 可按学校相关规定邀请校外专家来校讲学和举办小型学术会议。

第四章 岗位待遇

第五条 首席教授享受的待遇

(一) 薪酬

1. 学校正式在编在岗人员受聘首席教授岗位的，除正常享受工资福利待遇外，每年额外享受专项岗位津贴 35 万元，但考核任务不计酬。专项岗位津贴按月发放 70%，聘期考核合格发放 15%，国家课题如期结题发放 15%。首席教授教学科研成果超出考核任务部分，享受学校同等教学科研奖励，该奖励经科技处、社科处、教务处、研究生院和人事处认可后在当年及时发放。

2. 校外人才受聘首席教授岗位的，实行一人一议。

(二) 科研经费

学校每年为每位首席教授提供文科类 5 万元、理工科类 10 万元科研经费，主要用于调研和参加国内学术会议等。首席教授聘期内申请获批的科研项目仍按学校科研管理规定享受经费配套资助。

(三) 工作条件

提供 1 间工作室，配备电话和计算机；配备图书馆兼职信息资料员，提供信息资料的个性化全程跟踪服务。

(四) 学术休假

可申请参加每年由人事处和工会等部门统一选派专家进行的脱产学术休假。

第五章 应聘条件和选聘程序

第六条 首席教授岗位的应聘条件

1. 年龄不超过 57 岁，以遴选前一年 12 月 31 日为准。
2. 受聘教授岗位满 3 年，在本学科有较大影响，经本学院学术委员会推荐。
3. 前五年科研成果达到如下要求：

(1) 课题：人文社会科学类主持完成国家级课题 1 项；理工学科类主持国家级项目 2 项（其中至少完成 1 项）；

(2) 论文：理工学科类：化学、材料、能源、生命学科在 SCI 一区期刊发表研究性学术论文 3 篇（其中 1 篇论文影响因子须大于 8）；其它理工科类在 SCI 二区及以上期刊发表研究性学术论文 3 篇（其中 SCI 一区论文至少 1 篇）；计算机学科在 SCI、ESI、学科评估认可的重要学术会议或期刊上发表论文 3 篇或授权发明专利 3 件；人文社会科学类在 A 类期刊或 SSCI 三区以上期刊发表论文 2 篇，其中 1 篇须在本学科权威期刊上发表。

(3) 奖项：获省社科优秀成果二等奖，或省教学成果一等奖，或省科技三大奖三等奖 1 项；或作为第一指导导师指导学生获全国竞赛国家级二等奖 1 项（学校认定的全国性竞赛）。音乐、体育、美术特殊学科奖项，根据学校社科处科研成果认定办法，按大体

相当原则执行。

3. 教授聘期考核达到学校要求。

第七条 首席教授岗位的选聘程序

（一）岗位设置

人事处、研究生院、教务处、科技处、社科处、发展规划办根据学科发展需要，在征求校学术委员会委员意见的基础上提出首席教授岗位设置建议方案，报校长办公会审批。

（二）竞聘公告

学校公布当年可竞聘的首席教授岗位控制数、岗位职责和上岗条件等，面向校内外公开招聘。

（三）申请

1. 校内符合条件的教授书面申请，经所在学院学术委员会评议推荐、学院党政联席会讨论通过，填写《江西师范大学首席教授聘任申请表》（一式两份），由学院学术委员会签署意见后交人事处。

2. 校外符合条件的教授填写《江西师范大学首席教授聘任申请表》（一式两份），并签署同意竞聘成功后全职调入江西师范大学工作承诺书，连同有关业绩材料复印件一并寄送或电子邮件至人事处。有关材料和表格由人事处转至相关学院并经学院学术委员会评议审核、学院党政联席会讨论通过后，由院长签署意见后交人事处。

（四）资格审查

人事处会同教务处、科技（社科）处、研究生院对申请者进行资格审查，并公布资格审查通过人员名单。

（五）评审

校学术委员会采用答辩、无记名投票方式进行评审，确定首席教授候选人，经公示后报校长办公会审批确定首席教授人选。

（六）签约

校长与受聘首席教授签订岗位聘任合同，规定聘期内双方的权利和义务，聘任期满后聘任合同自动解除。

第六章 考核与管理

第八条 首席教授岗位实行聘期目标管理。聘期内由学校有关单位每年对其履行岗位职责情况进行考核。

（一）年度考核

年度考核由所在学院组织，考核结果报人事处备案。

（二）中期与期满考核

1. 由校拔尖人才工作领导小组办公室负责组织考核。考核程序包括：个人填写期中或届满总结报告。期满报告内容公示一周。

2. 中期考核应完成 1/2 以上的科研任务，届满考核时须经三名以上国内知名同行专家评审。

3. 聘期考核结果分为不合格、合格和优秀三个等级，考核优

秀的给予 2 万元的奖励，不合格的不予补发 30%待遇。

4. 考核结果经校学术委员会主任、副主任、文科及理科组正副组长会议评议，校长办公会审定。

第七章 解聘与重新竞聘

第九条 首席教授岗位一经聘任，不得随意辞职。

第十条 首席教授被确认有学术不端行为的，经校学术委员会认定后予以解聘，并按学校有关规定处理；中期考核结果为不合格的，其首席教授岗位自行解聘，按校内同类人员聘任到相应的专业技术岗位。

第十一条 首席教授聘期到期后自动解聘，按校内同类人员聘任到相应的专业技术岗位。

第十二条 首席教授成功续聘的，每次续聘年津贴增加 4 万元，担任三届首席教授后可保留待遇至退休，只进行教授岗位考核。

第十三条 两届聘期考核合格或有一届聘期考核优秀的首席教授，在符合条件的情况下可转学校“资深教授”。

第八章 附 则

第十四条 本办法所称国家级奖励指国家自然科学奖、科技进步奖、技术发明奖。教育部人文社科优秀成果二等奖及以上、中宣部“五个一”工程奖、国家级优秀教学成果奖视同国家级奖励。获奖人均须为第一申报人。

第十五条 本办法所称省级人才指获颁有省委省政府印章人才证书的高层次人才，国家级人才指我校人才引进政策文件所指的具有国家级人才称号的高端人才。

第十六条 本办法自发布之日起实施，由人事处负责解释。已聘任的首席教授按照原办法执行。

抄送：纪委，党群各部门。

江西师范大学校长办公室

2018年7月2日印发
