

财政金融学院：树榜样、立规范、搭平台、展所长、建家园，涵养高尚师德

为进一步教育引导和团结凝聚全院教师以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，切实担负起为党育人、为国育才的光荣使命，学院党委以培育高素质专业化教师队伍为目标，将师德师风建设贯穿教师队伍建设全过程，从树榜样、立规范、搭平台、展所长、建家园等方面入手，建立健全“党委统一领导、党政齐抓共管、支部引领带动、教研室具体落实、教师共同参与”的工作机制，探索师德师风建设新路径新模式，不断赋予师德师风建设时代新内涵，为发展好师生向往的美好师大，建设好高质量发展的一流师大，办好让党放心、人民满意的模范师大贡献力量。

一、亮点特色及创新做法

（一）党建引领树榜样，营造争先创优良好氛围

第一，高度重视，系统推进。学院始终将师德师风建设作为办学治院的基础性工程，作为基层党建“双融双育”的重要环节。每年初党委专题研究学院师德师风建设年度计划，做到师德师风建设与基层组党建、业务工作同谋划、同部署、同推进，将师德师风建设有机融入到学院基层党建、教育教

学、科学研究、文化建设、综合治理等各项工作中，统筹谋划，系统推进。

第二，政治引领、锻造品质。学院党委通过专题辅导、交流研讨、红色走读、实地参观、专项调研、读书日活动等，坚持和创新教职工政治理论学习制度，在广大教师中深入开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史学习教育，大力弘扬伟大建党精神，加强对高层次人才和青年教师的政治引领和政治吸纳，为新进青年教师配备学术、政治“双导师”，促进广大教师增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，引导广大教师做新时代中国特色社会主义坚定信仰者、积极传播者和模范践行者。

第三，选树典型、引领示范。通过设立党员服务模范岗、教书育人表率岗、干事创业先锋岗等方式，选树培育了一批亲和力强、感召力强、深受学生喜爱的好老师、好党员，如评选表彰学院“教学之星”“科研之星”“竞赛之星”“奉献之星”。



财政金融学院先进榜样之星表彰仪式

第四，创新活动、营造氛围。开展师德涵育主题系列活动，常态化推进师德师风教育。如举办教师节庆祝活动、教师入职和荣休仪式、先进榜样表彰大会、传统佳节联欢会、读书分享交流等。打造学院1至6楼文化墙，分类展示学院办学成果，开辟师德师风教育、教师风采、模范职工小家等专栏，营造尊师重教、团结奋进的良好氛围。

（二）严明纪律立规范，执行师德考核监督机制

第一，健全工作机制。学院成立以书记、院长为组长的师德师风工作领导小组，班子成员履行师德师风建设一岗双责，明确任务，职责到人，形成了“党委统一领导、党政齐抓共管、支部引领带动、教研室具体落实、教师共同参与”

的工作机制。

第二，强化师德考核。坚持师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，强化师德考核评价，严把评聘关口，在职称评聘、人才项目申报、推优评先工作中严格执行师德师风“一票否决”制。加强人才引进的政治把关和道德品行把关。探索建立师德师风教育培训、管理督导、表彰奖励、追责惩处、考核运用、一体化机制。

（三）铸魂育人搭平台，践行立德树人光荣使命

第一，坚持教育者先受教育，筑牢立德树人思想根基。学院党委将师德师风建设作为理论学习的重要内容，深入学习领悟贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对教师队伍建设的殷切期盼，深化思想认识，坚定理想信念，牢记为党育人、为国育才的使命担当。



学院组织全体教师收看
学校庆祝第 38 个教师节大会



学院开展师德师风
建设月活动

第二，坚持道德品行教育与业务能力提升相统一，促进教师全面发展。积极搭建立体式、多维度、全覆盖的教师学习交流平台，坚持将师德传承教育摆首位。组织开展红色经典读书会、教研“传帮带”计划、“瑶湖财经”学术下午茶、示范课开放月、教学创新比赛、专业培养方案研讨等，引导广大教师弘扬新时代人民教师的高尚师德和奉献精神，增强教师的责任感、使命感和荣誉感，提升教学科研能力和水平。



“瑶湖财经”下午茶活动

第三，坚持“学为人师 行为世范”，服务学生成长成才。学院党委充分发挥教师党员的先锋模范作用，组建由学院班子成员、党支部书记、党员教师作为主要力量的导师队伍，以1+5的方式师生结对，围绕“导航、导学、导行、导业、导心”，从思想引领、学业指导、考研辅导、就业帮扶、创业领路、实践带队、竞赛组队及健康教育等方面，构建“五

导一体”思政育人体系，推动师生教学相长、全面发展。

（四）凝心聚力展所长，致力“六个江西”建设

学院发挥学科、专业、人才和校友资源优势，围绕国家科教兴国、人才强国、创新驱动发展等重大战略，对接江西省 2+6+N 产业高质量跨越式发展行动计划，主动作为，积极服务。

第一，打造国家和区域重大发展战略研究高端智库，应用经济学创新团队、公共经济学研究团队的智库研究报告分别获全国政协副主席、时任国家民委主任巴特尔，时任中央政治局委员、国务院副总理胡春华肯定性批示。

第二，实施江西绿色金融发展“金校互动”计划，学院联合省地方金融监管局、赣江新区管委会、九江银行发起成立赣江绿色金融研究院；举办金融学术会议，开办金融骨干培训班，为邮储银行、省农信社、赣州银行、九江银行等多家金融机构及企业高管提供定制化的业务培训。

担当扎根基层服务群众的急先锋，2021 年选派 2 名青年博士教师参加全省第二批高层次人才服务团，每年推荐优秀毕业生作为选调生服务基层。



学院教师积极开展社会服务

（五）团结奋进建家园，提升教职工幸福指数

第一，推进民主管理。一是充分发挥二级教代会、工会、学术委员会、教师志愿者协会、学生会等组织和民主党派、统战人士的智慧力量，参与学院民主管理、民主监督。二是通过多种方式加大党务公开、院务公开力度，接受更广泛的民主监督。三是定期召开师生恳谈会，开展专项工作调研，问计于民、集思广益。

第二，打造网上网下“教工之家”。升级改造教工活动室，拓建多功能厅、阅览室、教室、瑜伽房、乒乓房、健身房、桌球室、心理放松室、女性家园等区域；在学院官网、微信公众号上建设“网上教工之家”，打造为集理论学习、

业务研讨、热点观察、文化交流、身边榜样、活动休闲、关爱扶困、场地申请、经费管理于一体的工会事务办理平台和文化活动阵地。

第三，深入开展我为群众办实事。建立专项工作调研制、月度工作推进制、实事清单“亮晒”制、定期指导检查制度和师生民主管理监督制，维护教职工合法权益，开展教职工订单式体检、走访慰问、爱心捐赠等送温暖活动，建设近 200 平方米的“职工之家”活动室，改造配备 15 间教授和高层次人才工作室、4 间案例讨论工作室。

第四，丰富教职工精神文化生活。一是组建业余兴趣小组。工会根据教职工兴趣爱好和特长，组建钓鱼、摄影、烹饪、合唱、舞蹈、乒乓球等兴趣小组，周二下午或节假日开展兴趣小组活动，增进教职工交流和友谊。二是组织举办各类文体活动，如传统佳节联欢会、趣味运动会、亲子踏青、读书日活动等，丰富教工精神文化生活。



学院开展“团结奋进攻坚美好师大”活动

二、工作成效

学院将师德师风建设作为办学治院的基础性工程，坚持党建引领、全员发动、契合实际、特色打造，不断提振全体教职工干事创业的热情和干劲，营造奉献担当、尊师重教的浓厚氛围，学院的团结力、凝聚力和战斗力大大增强，师生幸福感和获得感显著提升，党建工作与业务工作同向同行、同频共振，各项核心指标连年攀升，学院涌现了一批先锋模范，建设了一批示范组织，培育了一批高端人才，培养了一批优秀学子，推动了一系列办学核心指标不断攀升，产生了一系列助力国家战略和地方经济社会发展的重要成果，获得

中央和国家领导、上级部门及社会各界的高度肯定和广泛认可。

三、经验启示

学院全体教职工将秉持“以德立身、以德立学、以德施教、以德育德”原则，忠诚党的教育事业，光大师大精神传统，努力做到政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正，争当新时代“四有”好老师，为推动学校事业高质量发展、培育中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人而不懈努力。