

# 计算机信息工程学院：落实“党建+”把握 “四坚持” 形成“常机制”



师德系教育之魂，师风乃立院之本。近年来，计算机信息工程学院党委坚持“立德树人”根本，落实“党建+”工作要求，把握“四个坚持”，以常态化、长效化机制建设为抓手，找准党建促师德师风培育的着力点，努力开创教师思政和师德师风建设工作新格局。

**一是坚持价值引领，在组织学习中强化师德认识。**学院坚持师德教育制度化、系统化、常态化、长效化，将师德教育列为学院年度工作重点，通过党委理论中心组学习扩大会、教职工政治理论学习、研讨交流座谈等形式，从院领导领学、党员干部先学、全体教工集体学等层面，深刻领会习近平总书记关于教育的重要论述，特别是关于加强新时代教师队伍建设的重要讲话精神，以及关于“四有好老师”的重要论述，系统学习《高等教育法》《教师法》和《高校教师职业道德规范》等文件，理解领悟师德师风建设内涵，准确把握倡导性要求和禁行性规定，使师德规范成为全院教师的普遍认同和践行准则。学院各系并对照《新时代高校教师职业行为十项准则》的要求，通过主题研讨、专题调研、讨论座谈，引导广大教师热爱教育事业，提升教师职业的使命感、自豪感。

**二是坚持理想信念，在活动开展中提升师德素养。**学院利用教师节、重大节假日，经常性开展以立德树人、教书育

人为核心的师德建设主题教育活动，通过“学生心目中的好老师”“师德先进个人”“师德标兵”的评比、评选，集聚团结奋进的正能量，弘扬新时期人民教师“学为人师、行为世范”的高尚师德和奉献精神，引导广大教师努力践行社会主义核心价值观，自觉地养师德、铸师魂、树师表、练师能，以自己的人格魅力和学识魅力教育感染学生，做学生健康成长的指导者和引路人。

**三是坚持典型示范，在日常工作中凸现师德水准。**近年来，学院涌现不少值得敬仰和学习的“师德楷模”，如“江西省师德标兵”、“江西省模范教师”揭安全，江西省“五一劳动奖章”获得者万宇文，“十佳”教师化志章、王岚、李佳、吴水秀等。学院注重发挥这些优秀教师的引领、示范和标杆作用，通过组织巡回宣讲、课堂竞赛等活动，宣传先进事迹，弘扬高尚师德，交流教学技能，展现当代高校教师的精神风貌，不断提升教师的政治思想素养和师德水平，努力营造全院师生关心、支持、监督师德建设的良好氛围，引领全院教职工崇尚师德、追求卓越、勇于进步。

**四是坚持监督管理，在师德考核中落实奖惩机制。**学院坚持开展师德失范行为典型案例警示教育，提前预判剖析教职工中可能出现的苗头性、倾向性问题，强化纪律规矩意识，

加强教师监督管理。学院把师德考核列为教师考核的核心内容，结合实际制订《计算机信息工程学院师德考核实施办法》，建立“师德个人档案”，每年对师德进行考核，把师德表现作为评奖评优的必要条件，在同等条件下，师德表现突出的，在人才项目选拔推荐、专业技术职务晋升、岗位聘用、专业带头人和骨干教师评选过程中优先考虑，对违反师德禁行行为（“红七条”）者，严格实行一票否决。