

# 教育学院：立德树人担使命

## 匠心铸魂育英才

江西师范大学教育学院始终坚定正确的政治方向、坚持师德师风第一标准，营造尊师重教的良好风尚、丰富党员教师的组织生活、完善师德师风建设体系、弘扬师德师风时代内涵，全方位培养建设一支优秀教师队伍，为发展高质量教育体系提供强大支撑。

### 一、主要做法

#### （一）注重制度保障，完善师德师风建设体系

学院成立师德师风领导小组，制定《教育学院师德专题教育组织办法》和有关师德师风考评要求，将师德规范纳入教师评聘和考核机制，实施师德“一票否决”；不断完善师德师风建设体系，定期开展学院领导听课评课，定期开展青年教师“课堂练兵”和“课堂教学竞赛”活动，定期召开研究生导师和任课教师会议，传达师德师风相关文件精神。

#### （二）注重精神塑造，发挥教师党支部和党员教师作用

学院党委重视党支部建设，选优配强教工党支部书记；以教工党支部为单位，以党员教师为表率，将师德师风建设融入组织生活，组织党员教师赴瑞金、于都等红色教育基地参观学习，通过重温入党誓词、过政治生日，带领广大教师

回首教育初心；结合专业优势，教工第一党支部聚焦教师教育研究，聚焦“双减”政策研究，探索“生·动”教育理念导向的区域教育改革协同实验，打造属于支部特色品牌。



“喜迎二十大 红色瑞金行” 党日活动

### （三）注重典型宣传，弘扬师德师风时代内涵

学院依托微信公众号、官方网站、信息公开栏等宣传平台，宣传《学习习近平总书记关于师德师风的重要论述摘编》等师德师风文件；充分利用七一、教师节等特殊节日，开展优秀先进的评选，弘扬师德师风，树立优秀教师典型；学院党委多次组织专题宣讲报告，召开师德师风专题会，强调师德师风建设的重要性，突出教师职业道德的时代内涵。

## 二、特色创新

### (一) 支部建设社团上的新模式——“蓝心”志愿者服务队党支部

学院党委探索支部建设社团上的新模式，把支部建在社团上，成立“蓝心”青年志愿者服务队党支部，由学院党委副书记直接联系支部，学院团委书记担任党支部书记，实行“支部书记+专业教师”的双指导模式，着力打造“党建+志愿服务”和“党建+专业提升”两张名片，支部在南昌市社区开设心语艺术课堂、心语科普、心语防诈骗宣讲等公益志愿活动。2022年9月，“蓝心”青年志愿者服务队（团体）荣获第四届“感动江西教育年度人物”。



“蓝心”系列公益志愿活动

## 第四届“感动江西教育年度人物” 获奖人选

萍乡武功山麻田中心学校校长、正高级教师	朱志辉
南昌市第十七中学西藏部教师	次仁多吉、泽桑卓玛
东华理工大学教授	汤彬
江西农业大学教授	杜天真
南昌大学教授	洪一江
鹰潭市特殊需要儿童康复中心主任	曹有红
宁都技师学院校长	曾娟
江西师范大学教育学院“蓝心”青年志愿者服务队（团体）	
抚州市乐安县“刘莹姐姐工作室”（团体）	

### 第四届“感动江西教育年度人物”

#### （二）服务新时代江西基础教育改革发展——教工第一党支部

教工第一党支部依托专业优势，将党建与业务工作深度融合，紧盯江西省基础教育发展趋势研究，聚焦“双减”政策研究，开展理论与对策建构，产出了一批理念先进、符合基础教育发展改革规律的教材、著作和论文，形成专题学术报告《从“五育并举”到“五育融合”——“双减”背景下的学校教育发展取向》并在省内30个县市区开展公益巡讲活动，听课人次达到30000余人次。2022年5月，学院教

工第一党支部通过第二批“全国党建工作样板党支部”验收。

## 第二批“全国党建工作样板支部” 建设单位验收通过名单

序号	名称
496	江西师范大学教育学院教工第一党支部

### 三、工作成效

#### （一）教师队伍建设成果丰硕

学院多支团队与教师个人获省级以上荣誉称号。裘指挥老师入选江西省金牌教授，何齐宗老师获得江西省“新时代学生心中的好老师”，苏兰老师获评校2021-2022学年课程教学“十佳”教师。学院在江西教育教學成果评选中斩获省级特等奖1项、省级二等奖1项、省级合作特等奖1项、省级合作一等奖1项和省级合作二等奖2项，高春樯、万文涛等4位老师获批国家级课题，裘指挥、吴重涵、何齐宗等7位老师的8项成果中获全国教育科学研究优秀成果奖2项、获江西省第十九次社会科学优秀成果奖6项。

近日，省教育厅公布了江西省“新时代学生心中的好老师”第二榜宣传推介人选，南昌市百花洲小学林通等29名教师光荣上榜。

今天小编给大家带来江西师范大学教授何齐宗的事迹。一起来看↓↓↓

奋力追求卓越的教育人

何齐宗，男，1962年出生，九三学社社员，江西师范大学教授。1998年享受国务院政府特殊津贴，2007年被评为全国教育硕士优秀教师，2020年入选江西省普通高校金牌研究生导师，2020年获批国家级一流课程，获教育部和省级成果奖30余项。



何齐宗

### 江西省“新时代学生心中的好老师”

#### (二) 人才培养质量稳步提升

近两年，学院学生获国家级创新竞赛奖 30 余项，省部级创新竞赛奖 20 余项。荣获“江西省先进暑期社会实践队”称号。荣获第七届江西省“互联网+”大学生创新创业大赛“青年红色筑梦之旅”赛道荣获“金奖”。

#### 四、经验启示

### **（一）立制度，强机制，重培育**

学院不断完善工作制度，健全师德师风保障机制，始终把师德师风建设摆在工作的首位；同时，借助新老教师“结对子”“课堂练兵”等方式方法加强对教师的培育，将师德师风建设落在日常，做在经常。

### **（二）点线面，多方位，全覆盖**

学院党委建立了两级三类学习制度，以全员会议开展面上学习，以党支部学习发挥示范作用，以教育党建课题研究提升重点领域水平，点线面深度结合，不断提升学院教职工的思想觉悟和理论水平。依托全方位多层次的学习机制，保证将教师思政工作实现全覆盖，进而逐步加强师德师风建设。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本；教师之计，师德为本。学院坚持严格执行师德师风建设有关规定，严守底线，牢固树立新时代中国特色社会主义的教育信仰，牢记为党育人、为国育才的使命，不断夯实基础，创新形式，使学院的师德师风建设有典型、有特色，有影响，有形象。